

У Т В Е Р Ж Д АЮ

Директор

Директор В.И. Сподина
«01» декабря 2021 г

M.P.

**Положение
по охране труда
в бюджетном учреждении
Ханты-Мансийского автономного округа
«Обско-угорский институт
прикладных исследований и разработок»**

Г. Ханты-Мансийск

2021год

Настоящее Положение об охране труда Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных актов.

I. Основные понятия.

- 1.1. Охрана труда — (далее - ОТ) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия.
- 1.2. Условия труда – совокупность факторов производственной сферы и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника.
- 1.3. Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено.
- 1.4. Рабочее место – место, где работник должен находиться под контролем работодателя.
- 1.5. Средства индивидуальной защиты работника – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.
- 1.6. Требования охраны труда также излагаются в инструкции по ОТ для работников учреждения, разработанной работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ. Проверка и пересмотр инструкции по ОТ организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий инструкции по охране труда пересматриваются досрочно.

II. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

- 2.1. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативно-правовых актах субъектов Российской Федерации об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 2.2. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются на работодателя.
- 2.3. Работодатель обязан обеспечить:
 - **организацию** охраны труда работников в учреждении в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, настоящим Положением и инструкцией по ТО;

- **безопасность** работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- **соответствующие** требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- **режим** труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- **приобретение** и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ по ОТ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ, безопасных методов и приемов ОТ;
- **применение** средств индивидуальной и коллективной защиты, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте и проверку знаний;
- **недопущение** к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний охраны труда;
- **в случаях**, предусмотренных законом, организовать проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- **организацию** контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- **недопущение** работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- **принятие** мер по предотвращению аварийных ситуаций;
- **сохранения** жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- **расследование** и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование** работников об условиях и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление** органам государственного управления охраны труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- **выполнение** предписаний должностных лиц органов государственного надзора и копиями трудового законодательства установленным настоящим кодексом;
- **санитарно-бытовое** обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- **обязательное** социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **разработку** и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- **наличие комплекса** нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности Института;
- **ознакомление** работников с требованиями охраны труда.

2.2. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением и инструкциями по охране труда;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

2.3. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда, работниками, осуществляющими государственными государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы и их объединения по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произшедшего с ним несчастного случая на производстве;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

III. Соответствие производственных объектов требованиям охраны труда

- 3.1. Текущая деятельность Института, а также производственное оборудование, технологические процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.
- 3.2. Запрещаются применение при производстве работ вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.
- 3.3. Производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации.

IV. Организация охраны труда в Институте

- 4.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок» назначается ответственный по охране труда и пожарной безопасности, имеющего соответствующую подготовку или опыт в этой области.

4.2. Согласно действующим нормативным правовым актам в Институте проводятся мероприятия по:

- проведению проверок, контролю и оценке охраны и условий безопасности труда;
- проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления охраны труда;
- обучению и проверке знаний по охране труда руководящих работников и специалистов.

4.3. Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по охране труда с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами.

4.4. Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной и коллективной защиты выдаются работникам в Организации в установленные нормами сроки на основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств работодателя.

4.5. Учреждение обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения). Система контроля пожарной безопасности включает в себя наличие инструкций по пожарной безопасности и журнала предписаний.

4.6. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда возлагаются на Институт.

4.7. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по медицинским показаниям, производится транспортным средством учреждения, либо за счет Работодателя.

V. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

5.1. Все работники Института, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ.

5.2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо, обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

VI. Несчастные случаи на производстве.

6.1 Несчастные случаи на производстве подлежат расследованию и учету при исполнении работниками трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя.

К указанным лицам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору.
- 6.2. Расследуются и подлежат учету несчастные случаи в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.
- 6.3. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.4. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве регламентированы действующим законодательством о труде и отраслевыми нормами и правилами.
- 6.5. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве:
 - травма, в том числе нанесенная другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, поражение электрическим током, молнией, укусы насекомых, телесные повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушение зданий, стихийных бедствий, других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, а также временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли;
 - в течение рабочего времени на территории или вне её, во время установленного перерыва, перед началом и после окончания работы или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие, праздничные дни;
 - при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем либо на личном транспорте, в случаях использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя;
 - при следовании к месту служебной командировки и обратно;
 - при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершенные в интересах работодателя или направленные на предотвращение аварий или несчастного случая.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем.

VII. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

- 7.1. При несчастном случае на производстве работодатель обязан:
- немедленно организовать первую помощь пострадавшим и при необходимости доставку их в учреждение здравоохранения;
 - принять неотложные меры по предотвращению развития ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

— обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет, немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим кодексом.

Если несчастный случай произошел у работодателя, необходимо сообщить:

- в государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя;
- в орган исполнительной власти;
- в территориальный орган госнадзора;
- страховщику по вопросам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве.

VIII. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

8.1. Для расследования несчастных случаев на производстве работодатель немедленно создает комиссию в составе не менее трех человек.

8.2. В состав входят: специалист по охране труда, назначенный приказом работодателя, представители работодателя.

8.2. Состав комиссии утверждается приказом. Руководитель организации, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

8.3. Несчастный случай на производстве, произошедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, где произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо.

8.4. Несчастный случай, произошедший с работником организации, производящим работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы.

8.5. Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется по месту, где производились работы по совместительству.

8.6. Расследование несчастного случая на производстве, произошедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией с обязательным использованием материалов расследования, проведенным государственным органом надзора.

IX. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

9.1. По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае на производстве в 3-х экземплярах.

9.2. В акте о несчастном случае должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая.

9.3. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, учитывается степень вины застрахованного в процентах. Акт подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

9.4. Работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему, второй экземпляр хранится в организации 45 лет вместе с материалами расследования. Третий экземпляр отдается страховщику.

X. Аттестация рабочих мест

10.1. При аттестации рабочих мест в учреждении оценивается обеспеченность рабочих мест средствами обучения.

10.2. Аттестационная комиссия заносит результаты аттестации в специальные карты рабочих мест.

10.3. Данные, полученные при аттестации рабочих мест по условиям труда, используются при оформлении трудовых договоров, при разработке программ улучшения охраны и условий труда, а также при сертификации работ по охране труда, направление работ по их улучшению, необходимости выявления подразделения, где они должны проводиться в первую очередь.

10.4. В случае выявления грубого нарушения правил и норм охраны труда, могущего причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

XI. Мероприятия по улучшению условий труда на предприятии и снижению рисков

11.1. Основные мероприятия по охране труда в учреждении:

- Специальная оценка условий труда на предмет соответствия нормативам, для анализа профессиональных рисков;
- Реализация мер, направленных на улучшение рабочих факторов.
- Проведение инструктажей по ОТ.
- Обучение работников правилам оказания первой помощи.
- Проведение медицинских смотров.
- Контроль за техникой безопасности в учреждении в установленном порядке.
- Печать и распространение инструкций по охране труда.

Ответственный
по охране труда



М.В. Воробьева